



HET WERKLEVEN VAN NET AFGESTUDEERDEN BIJ HIP!

FM-COMMISSIE SV FAST - MAART 2024

Voor het opstellen van dit artikel is er gesproken met Deena Wegman en Esmée Polman. Zij zijn allebei afgestudeerd en startende op de arbeidsmarkt. Allebei zijn ze al een tijdje werkzaam bij de organisatie Holland Inkoop Professionals. Misschien kennen jullie Deena en Esmée al wel, ze zijn beide afgestudeerd aan de opleiding Facility Management op de HAN en waren namens Holland Inkoop Professionals aanwezig bij de afgelopen editie van het netwerkdiner!



Holland Inkoop Professionals, ook wel HIP, is een inkoopadviesbureau dat zich richt op het oplossen van vraagstukken bij opdrachtgevers. Consultants van HIP helpen bij vraagstukken op operationeel, tactisch en strategisch niveau. De opdrachtgevers kunnen organisaties zijn in de publieke of private sector. Het verschil tussen publiek en privaat is dat in de publieke sector, overheidsinstanties, de aanbestedingswet moet worden nageleefd. Daarnaast mag er in de publieke sector geen winst worden gemaakt, in tegenstelling tot de private sector.

“Junioren en senioren werken veelal samen. Zo kunnen senioren expertise delen en zorgen de junioren voor een innovatieve denkwijze,”

“HIP is een jonge organisatie en er heerst een informele sfeer.”

HIP is een snel groeiende organisatie. De consultants van HIP met o.a. junior, medior of senior consultants, kunnen op 2 verschillende manieren ingehuurd worden. Namelijk op projectbasis of op detachingsbasis. Op projectbasis word je als medewerker ingehuurd voor echt een specifiek project bij een opdrachtgever. Bij detachingsbasis ga je aan de slag bij de opdrachtgever voor een bepaald aantal uur per week en hierin voer je allerlei projecten en opdrachten uit, waar de organisatie zelf niet de capaciteit voor heeft. Hierbij kan je denken aan een aanbesteding, inkoopprofessionalisering of een spend-analyse.

Maak kennis met:

Deena Wegman is 23 jaar en is vorig jaar afgestudeerd bij Facility Management op de HAN in Nijmegen. Daarna is zij in juli gelijk gestart als inkoopconsultant bij Holland Inkoop Professionals. Zij is gedetacheerd naar een woningcorporatie in de Randstad. Daar is ze begonnen als contractbeheerder en biedt ondersteuning aan de inkoopafdeling. Voorbeelden van haar taken zijn: het gereed maken & het laten tekenen van overeenkomsten, het optimaliseren van de spendanalyse in Power-BI en het opstellen van een contractregister in de CRM-module van Mercell.

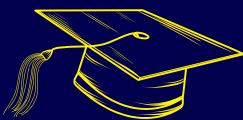
Daarnaast is ze bezig met het optimaliseren van het proces van de archivering. Sinds november is Deena hiernaast ook van start gegaan bij een onderwijsgroep om op projectbasis aanbestedingen te begeleiden. Voorbeelden van een aantal aanbestedingen zijn: het inkopen van food en non-food producten, meubilair en kerstpakketten.



“Door twee verschillende opdrachtgevers is het werk erg leuk en afwisselend, maar dit maakt het soms ook wel erg druk.”



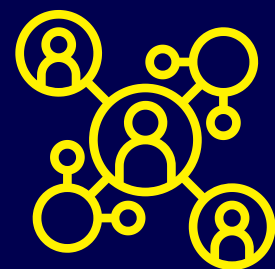
Esmée Polman is 25 jaar oud en komt uit Bemmelen. Esmée heeft het afgelopen half jaar haar afstudeerstage mogen volbrengen binnen HIP. Zij is nu net afgestudeerd en gaat aan de slag als fulltime junior inkoopconsultant. Dit houdt in dat ze vanuit HIP gedetacheerd wordt bij de publieke opdrachtgevers en daar werkzaamheden uitvoert op het gebied van inkoop, aanbestedingen en contractmanagement. Ze heeft tijdens haar stage bij HIP ook al een contract van 8 uur in de week gekregen, dus naast haar stage werkte ze ook al een dag in de week bij HIP.



Afstuderen bij HIP

Esmée heeft dus haar afstudeerstage gedaan bij Holland Inkoop Professionals. Hier heeft ze onderzoek gedaan naar hoe duurzaamheidsdoelstellingen doorwerken in het inkoopbeleid en in de inkooptrajecten van verschillende gemeentes. Haar afstudeeropdracht sprak haar in eerste instantie niet zo aan, omdat ze niet heel veel interesse had in het onderwerp duurzaamheid. Maar omdat ze de organisatie heel fijn vond en veel vrijheid kreeg, heeft ze uiteindelijk een leuke tijd gehad en blijft ze nu ook werken bij HIP.

“Ik vind afstuderen echt niet erg, maar je moet het uiteindelijk wel allemaal zelf doen.”



Hoe zijn jullie terecht gekomen bij HIP?

Deena

“Ik ben bij HIP terecht gekomen via LinkedIn. Ik werd benaderd door een recruiter om eens kennis te maken met het bedrijf. Inkoop vond ik niks waardoor ik geen hoge verwachtingen van het gesprek had, maar om te oriënteren is het altijd mogelijk. Na het eerste gesprek volgde later het tweede (sollicitatie)gesprek. Aangezien ik er nuchter in ging en geen verwachtingen had, pakte deze gesprekken verrassend positief uit. Ook merkte ik snel dat er een informele sfeer hangt, wat mij erg op gemak stelde. Binnen een uur ontving ik een aanbod in mijn mail en was ik aangenomen.”



“Halverwege het gesprek zei ik, kunnen we hier geen sollicitatiegesprek van maken.”



Esmée

Ik ben ook via LinkedIn bij HIP terecht gekomen. Vanuit school moesten we een berichtje op LinkedIn zetten, waarin je een stageplek zocht. Op dat berichtje kreeg ik een reactie van een recruiter vanuit HIP. Dat werd eerst een telefonisch gesprekje vervolgd door een kort gesprekje via Teams. Ik werd gevraagd om in Eindhoven langs te komen bij HIP Zuid. Daar heb ik gesproken met mijn voormalige stagebegeleider, inmiddels leidinggevende, over wat voor opdracht ik zocht. Ik had nooit gedacht dat ik in inkoopwereld terecht zou komen, maar ik had wel zoiets van dit is wel een leuke kans, laat ik dit maar gewoon doen. Als het iets is, dan is dat mooi meegenomen en anders heb ik mij weer georiënteerd. Ik ben nu net afgelopen maand afgestudeerd en heb dus nu ook een baan aangeboden gekregen bij HIP waar ik heel blij mee ben!

Werken

Geen studentenleven maar echt aan het werk was wel een grote verandering voor beiden!

De vrijheid in het weekend vinden ze erg fijn. “Je hoeft nu gewoon echt, als het goed is, nadat je klaar bent met werken, niet meer bezig te zijn.” Daarentegen vertellen ze ook dat je de vrijheid doordeweeks wel een beetje verliest. Terwijl de meeste studenten dan juist een drukke planning hebben. Om dit even allemaal aan te passen was zeker even wennen!

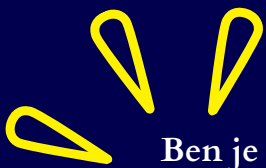
“Het is erg fijn dat je echt een carrière aan het opbouwen bent.”





Deena en Esmée hebben nog wat tips voor de huidige studenten die op zoek zijn naar een stageplek of voor (bijna) afgestudeerden die willen gaan werken!

1. Zoek een (afstudeer)opdracht die bij je past en waar je interesses liggen, maar sta ook open voor nieuwe ideeën;
2. Ga af op je gevoel! Bij het zoeken van een baan of stageplek zijn niet alleen de leuke werkzaamheden belangrijk, maar ook het gevoel dat de organisatie uitstraalt en het gevoel dat jij hierbij ontvangt;
3. Wees actief op LinkedIn. Laat zien waar je interesses liggen en ga de connecties aan;
4. Bezig met het oriënteren? Schrijf je in voor meeloopdagen of opendagen van bedrijven.



Ben je net als Deena en Esmée ook enthousiast geworden over werken of stage lopen bij Holland Inkoop Professionals? Wil jij je verder ontwikkelen in een organisatie waar een informele sfeer hangt met super gezellige jonge collega's? Dan ben je bij HIP aan het juiste adres!

Bij HIP is het helaas lastig om een meewerkstage te lopen omdat medewerkers gedetacheerd worden en bij andere organisaties een opdracht doen. Maar voor afstudeerstages zijn er zeker mogelijkheden!

Voeg HIP toe op LinkedIn en kijk wat ze voor jou kunnen betekenen!
@Holland Inkoop Professionals (HIP)